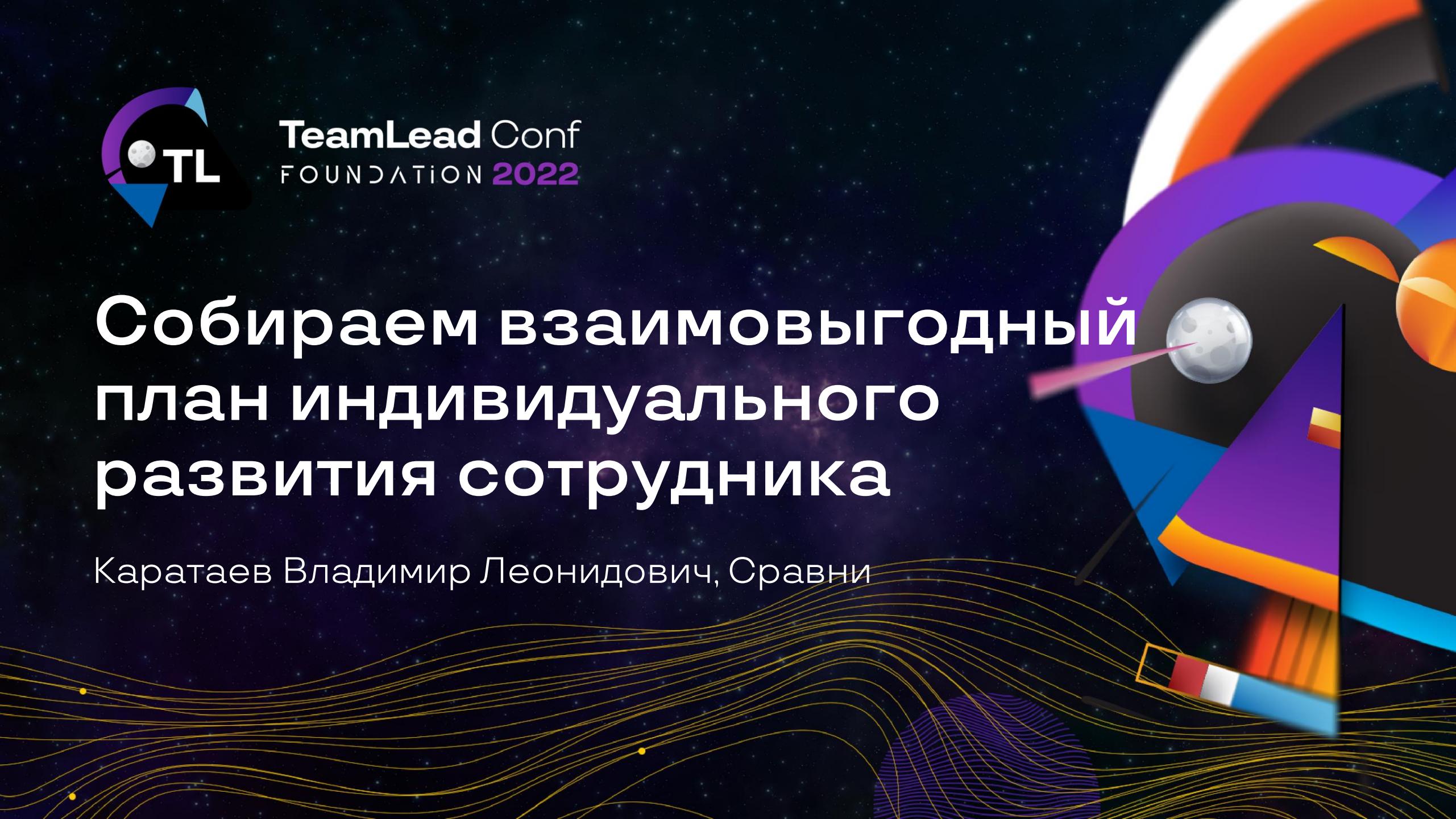




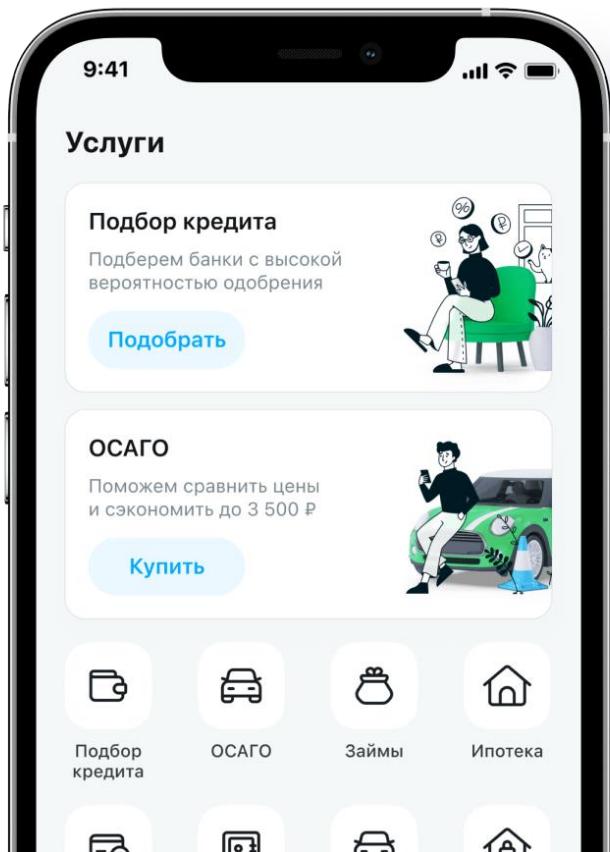
TeamLead Conf  
FOUNDATION 2022

# Собираем взаимовыгодный план индивидуального развития сотрудника

Каратаем Владимир Леонидович, Сравни



# Сравни – финансовый маркетплейс, где всё по-честному



Независимо и беспристрастно рассказываем о финансовых продуктах, чтобы люди могли выбрать для себя наиболее подходящие из возможных.

## Площадка №1

по продаже полисов ОСАГО (данные Ipsos Group)

**14 000 000 человек –**  
ежемесячная аудитория сервиса

## В топ-5

самых популярных банковских сайтов в России  
(данные SimilarWeb, ноябрь 2021)

# Владимир Карагаев

- Руководитель группы разработки в проектах страхования ипотеки, недвижимости, путешествий, а также страхование от несчастного случая.
- Разрабатывал ПО доставки для ресторанов в крупнейшей компании на этом рынке.
- Программировал ПО для электросетей, установленное во всех диспетчерских страны.
- Кандидат технических наук, преподавал в университете.



# Team leader & Tech leader

## **Tech leader**

Технологии

Архитектура

Программирование

## **Team leader**

Компы

Софт

Отчеты

Больничные

Отпуска

Флоу

## **Команда:**

ИПР

О2О

Ревью



# Исходная позиция



## Инженеры

Внеберабочая деятельность:  
изучение новых технологий,  
участие в OpenSource-проектах.



## Компании

Нужны разносторонне  
развитые инженеры для  
решения бизнес-задач.

# Столкновение интересов



VS



## Инженеры

Сотрудники воспринимают это как сверхурочную нагрузку.

## Компании

Работодатели относятся к этому как к халявному способу ещё что-то выжать из сотрудника.

# Роль тимлида в разрешении интересов



## Инженеры

Тимлид – это тот человек, которому видны интересы и сотрудника, и компании. Поэтому именно у него есть возможность состыковать эти интересы.

## Компании

# Цели тимлида, которых он должен достичь при планировании ИПР сотрудника



**Задача-минимум:** документировать увлечения, внебиробочие инициативы сотрудника.



**Хорошо,** если получится вовлечь сотрудника в активности компании.



**Отлично** – если внебиробочая деятельность сотрудника найдет применение в проектах компании.

# Тимлид и ИПР сотрудника

График и периодические сверки графика.

Критерии выполнения пунктов ИПР:

- Отзыв ученика на ментора с оценкой > 46.
- По пройденному курсу проведен митап.
- Изучил технологию — покажи демо.

Митапы, менторство, литература, курсы, изучений технологий

**Инициатива — движущая сила саморазвития**

**Механизмы  
контроля**

**Цели ИПР**

**Инициатива**

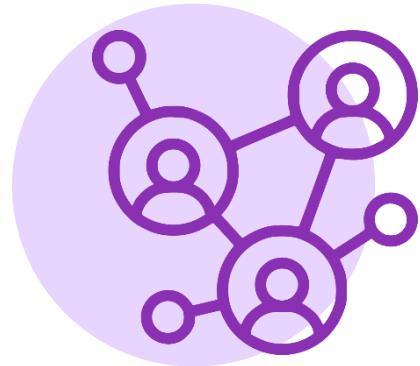
# Тимлид и компания

- ИПР — это двустороннее движение. Сотрудник вкладывается своим личным временем, а компания должна помогать: награждать, финансировать проект, предоставлять свои ресурсы, помочь в приобретении литературы, оплате курсов и участии в конференциях.
- Тимлид должен быть в числе кураторов ИПР, чтобы представлять интересы компании в ИПР сотрудника.
- Защищайте интересы своих коллег от чрезмерного давления со стороны компании.

# Пример графика выполнения ИПР

1	Индивидуальный план развития	на 2022 год	Статусы		Варианты развития навыков			
			Не начато	В процессе	Подтвержден	Курсы		
2	ФИО Сотрудника	Петров Иван Сидорович				Курсы		
3	Цели на год	Освоить использование в процессе разработки GHA, облачных технологий от Яндекс				Чистая архитектура		
4	Куратор:	Шестипалов К.				Книги		
5	Должность куратора	Руководитель отдела				Статьи		
6	Периодичность встреч:	раз в квартал или по необходимости						
7								
8								
9		Статус	Январь	Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь
10	Github Actions	Подтвержден						
11	1. Ознакомиться с технологией сборки	Подтвержден	В процессе	В процессе	Подтвержден			
12	2. Перевести проекты на GHA	Подтвержден			В процессе	В процессе	Подтвержден	
13	3. Наладить процесс разработки с использованием GHA	Подтвержден			В процессе	В процессе	Подтвержден	
14	Я.Облако	В процессе						
15	1. Ознакомиться с функциональными возможностями платформы	В процессе				В процессе		
16	2. Перевести проекты на Я.Облако	В процессе				В процессе		
17	3. Наладить процесс разработки с использованием Я.Облако	Не начато						
18	Менторство	В процессе			В процессе	В процессе	В процессе	
19	Стажер	В процессе			В процессе	В процессе	В процессе	
20	Младший сотрудник	Не начато						
21								

# Возможные пути улучшения ИПР



## **Межкомандное кооперирование для выполнения ИПР:**

один подстегивает другого,  
обмен идеями, чаты по интересам.



## **Включать в ИПР внутрикорпоративную деятельность сотрудника:**

помог сделать внутренний сайт,  
провел чемпионат компании по  
теннису, участвовал в различных  
корпоративных активностях и т.п.

# Итоги

- И** – Инициатива
- П** – Поддержка от компании
- Р** – Развитие внутрикорпоративных активностей

# Контакт

E-mail [vladimir.karataev@hotmail.com](mailto:vladimir.karataev@hotmail.com)

Тел. +7 (915) 459-72-11

Руководитель группы разработки,  
компания ООО «Сравни.ру»,  
к.т.н. Каатаев Владимир Леонидович

